

РОЗВИТОК БАЧЕННЯ І СТРАТЕГІЇ

Ця лекція складається з 3 частин:

Частина перша: Розвиток бачення

Частина друга: Стратегічне планування

Частина третя: Ваше духовне служіння та пріоритети

ЧАСТИНА 1. РОЗВИТОК БАЧЕННЯ

«Єдина якість, яка визначає лідерів, — це здатність створювати бачення і втілювати його у життя».

Уоррен Бенніс «Стаючи лідером»

I. ЗНАЧЕННЯ БАЧЕННЯ

A. Бачення — це мрія про те, яким може бути майбутнє.

1. «Бачення — це мрія, що прокидається». (Уоррен Бенніс «Стаючи лідером»)
2. Для нас бачення — це дана Богом мрія про майбутнє. Це картина у вашому розумі того, що Бог очікує в майбутньому від вашого служіння.

Б. Визначення:

Бачення для служіння — це ясне уявлення бажаного майбутнього, яким Бог ділиться зі своїми обраними, засноване на точному розумінні Бога, самого себе і обставин. (Джордж Барна)

В. Трохи про бачення

1. Керівництву потрібне бачення, тому що лідерство передбачає зміни.
2. Бачення зазвичай веде до ризику, тому бачення завжди передбачає зміни.
3. Зазвичай Бог дає бачення керівнику.
 - а) Бачення не народжується через дискусію людей. «Верблюди — це кінь, якого створив комітет»
 - б) Група ключових лідерів може допомогти у вдосконаленні бачення, участь у цьому дасть їй можливість розвинути посвяту баченню. Але зазвичай бачення виходить від однієї людини.
4. Місія обласних пресвітерів і їх церков у різних областях практично однакова. Але бачення, яке допомагає втілити цю місію в кожній окремій області, унікальне для кожного конкретного обласного пресвітера і його команди. У Бога є особливий план для кожної області. Це також стосується і будь-якого іншого служіння чи духовної роботи.

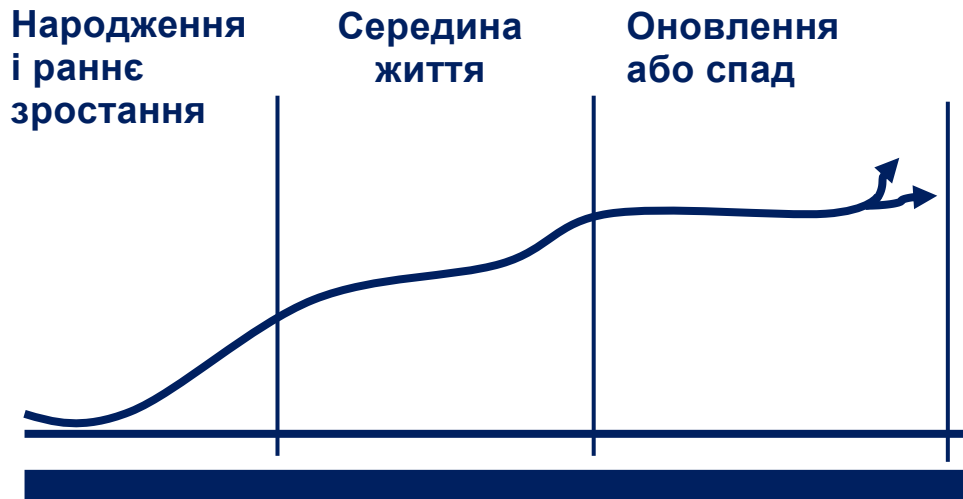
II. ВАЖЛИВІСТЬ БАЧЕННЯ

А. Сутність лідерства — стимулювання і спрямування процесу змін

Етапи життя Церкви і бачення

Бачення — це найбільш домінуюча частина організації. Сильне бачення цілі і бачення.

Коли організація занадто віддаляється від свого бачення, вона деградує, якщо це бачення не оновлюється.



Організація набуває інституційні характеристики. Продовжує значним чином впливати на суспільство. Віддалення від початкового бачення.

Б. У критичні моменти життя існуючої церкви або організації бачення повинно бути оновлено.

1. Без оновлення бачення церква почне деградувати.
2. Постійне оновлення бачення має важливе значення для подальшого зростання церкви або служіння
 - а. Обставини та культура постійно змінюються. Бачення, яке було ефективним на певному етапі історії церкви, може не відповідати поточній ситуації.
 - б. Наприклад, драматичні політичні зміни в Східній Європі вимагали істотних змін в служінні церкви. Нове бачення для служіння є життєво необхідним.
 - в. Якщо бачення не оновлюється, церква втрачає зв'язок з новими обставинами і новими потребами людей.
 - г. Єдина можлива стабільність — це стабільність серед безперервної зміни. Життя не стоїть на місці.

III. КОРИСТЬ ВІД БАЧЕННЯ

А. Проголошення Бачення дає ЕНЕРГІЮ для виконання місії та досягнення цілей церков вашої області.

Б. Бачення дає ФОКУС для духовного служіння обласного пресвітера.

1. Воно зрівнює **ЛЮДСЬКІ ЗУСИЛЛЯ ТА ЕНЕРГІЮ** для досягнення цілей, які, в свою чергу, приведуть до виконання бачення.
2. Воно зосереджує увагу на **ОСОБИСТИХ ПОТРЕБАХ** тих людей, яким покликаний служити обласний пресвітер.

Організаційний розвиток є корисним. Будівлі служать меті. Програми допомагають довести справу до кінця. А сам кінець завжди пов'язаний зі змінами в житті людей.

Джордж Барна «Без бачення гине народ»

3. Воно спрямовує увагу і зусилля на те, якими стануть обласний пресвітер і його команда і що вони будуть робити в **МАЙБУТНЬОМУ**.

В. Воно підкреслює Дії, спрямовані на досягнення мети.

1. Бачення дає мотивацію людям, кидаючи їм ВИКЛИК зробити щось значне.
2. Бачення дає НАДІЮ.

IV. ДЕЯКІ ХАРАКТЕРИСТИКИ БАЧЕННЯ

- А. Бачення має бути реальним. Воно повинно бути пов'язане з реальними потребами людей; баченням не може бути особиста мрія однієї людини.
- Б. Бачення має стати власністю команди лідерів області, їх служіння і церков. Пастори і люди в церквах повинні прийти до «оволодіння» цим баченням.
- В. Формулювання бачення унікальне для кожної окремої області і її пресвітера. Воно описує, як команда лідерів області виконає місію Христа, дану Його церкві. Це також стосується й інших пасторів або лідерів служіння.

V. РОЗВИТОК БАЧЕННЯ

А. Уроки лідерства з Книги Неемії



В основі усіх здобутків Неемії, описаних у Книзі Неемії, лежить бачення, яке він склав та обдумав, перш ніж розпочалась власне задумана справа. Процес розвитку бачення записаний у розділі 1. Почувши про важке становище євреїв у Єрусалимі, він «плакав, і був у жалобі кілька днів, і постив, і молився перед лицем Небесного Бога» (1:4). У цьому духовному поступі Неемія все чіткіше і чіткіше бачив майбутнє, якого Бог бажав для Єрусалиму. Неемія немовби «бачив» Єрусалим із відновленими мурами, сильний на-

род, який був захищений від нападів ззовні і більше не залежав від милості навколишніх народів, і Бога Ізраїля, котрий більше не вважався нижчим від богів, шанованих іншими народами. Саме це бачення спонукало Неемію взятися за роботу особисто, змусило його залишити свою високу і забезпечену посаду при перському дворі і стимулювало до того, що він керував євреями, аби перетворити це бажане майбутнє в реальність сьогодення. І саме завдяки цьому баченню мешканці Єрусалиму надихнулися до роботи і вирішили втілити мрію попри протистояння ворогів.

Молитва Неемії (1:5-11) розкриває, що бачення прийшло до нього через пошук Божої волі у пості та молитві, а також завдяки знанням Неемії у чотирьох сферах: знання Бога, знання Божого Слова, знання себе і свого положення і знання ситуації в Єрусалимі. Під час цього пошуку Бог поклав на думку Неемії Своє бачення (2:12).

Його знання Бога. Неемія знав, що Бог «великий, сильний та страшний». Він могутній, могутніший за будь-яку іншу владу, і Він здатний виконати Свою волю, хай би там що стояло на заваді. Неемія також знав, що Бог — це той Бог, який зберігає обітниці заповіту, дані Своему народові, і любить Свій народ незмінною відданою любов'ю (1:5).

Його знання Божого Слова. Неемія знав, що Бог у Своєму заповіті з Ізраїлем ясно попереджав, що в разі їхньої невірності Він розпорошить їх між народами» (1:8). Той факт, що Бог виконав те, про що застерігав, став очевидним через вавилонський полон і подальше перське панування. Неемія також знав, що коли єврейський народ звернеться до Бога, тоді Господь знову збере їх у краї, який Він назавжди обіцяв їм та їхнім нащадкам (1:9). В останні кілька років залишок ізраїльтян почав повертатися на землі Палестини. Із Книги пророка Єремії Неемія міг знати і про те, що полон триватиме сімдесят років (Єремії 29:10).

Його знання себе і свого положення. Неемія також добре усвідомлював, що він має лідерські здібності, у нього є особисті статки, а перський цар ставиться до нього прихильно.

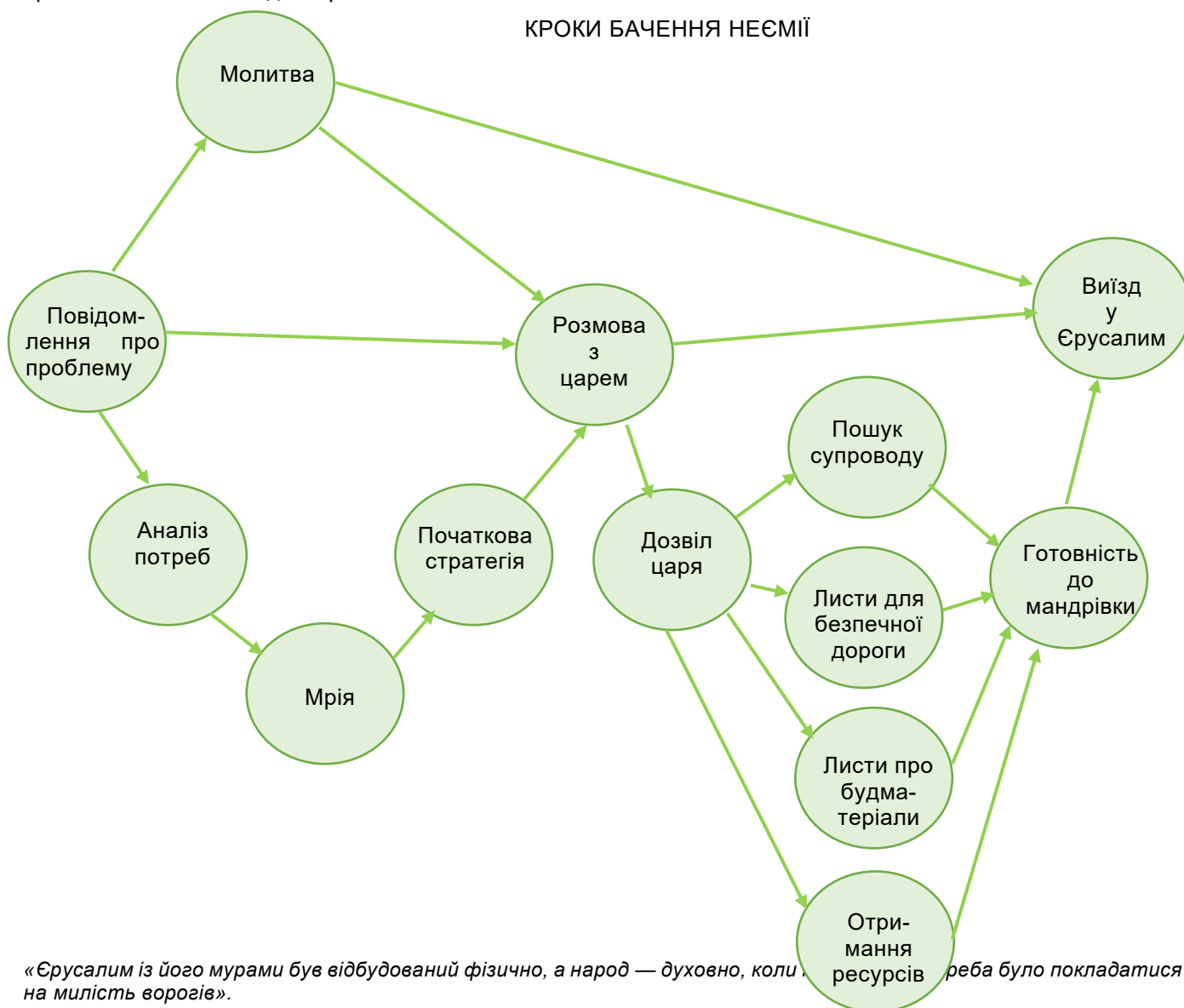
Його знання ситуації в Єрусалимі. У доповіді Ханані досить докладно була викладена ситуація, що склалася в Єрусалимі (1:2,3). Неемія знав, що мури міста зруйновані, а ворота спалені. Він знав, що ті, хто залишився, перебували у великій біді та в безчесті з боку інших народів. Євреї були практично віддані на милість ворогів, котрі вважали, що єврейський Бог занадто слабкий, щоб звільнити їх від руки народів, чий боги сильніші.

Усі ці складові зібралися до купи, коли Неемія «постив і молився перед лицем Небесного Бога». У процесі посту і молитви в його серці зародилося бачення відновленого Єрусалиму і слухняного та сильного народу.

«Єрусалим із його мурами був відбудований фізично, а народ — духовно, коли їм більше не треба було покладатися на милість ворогів».

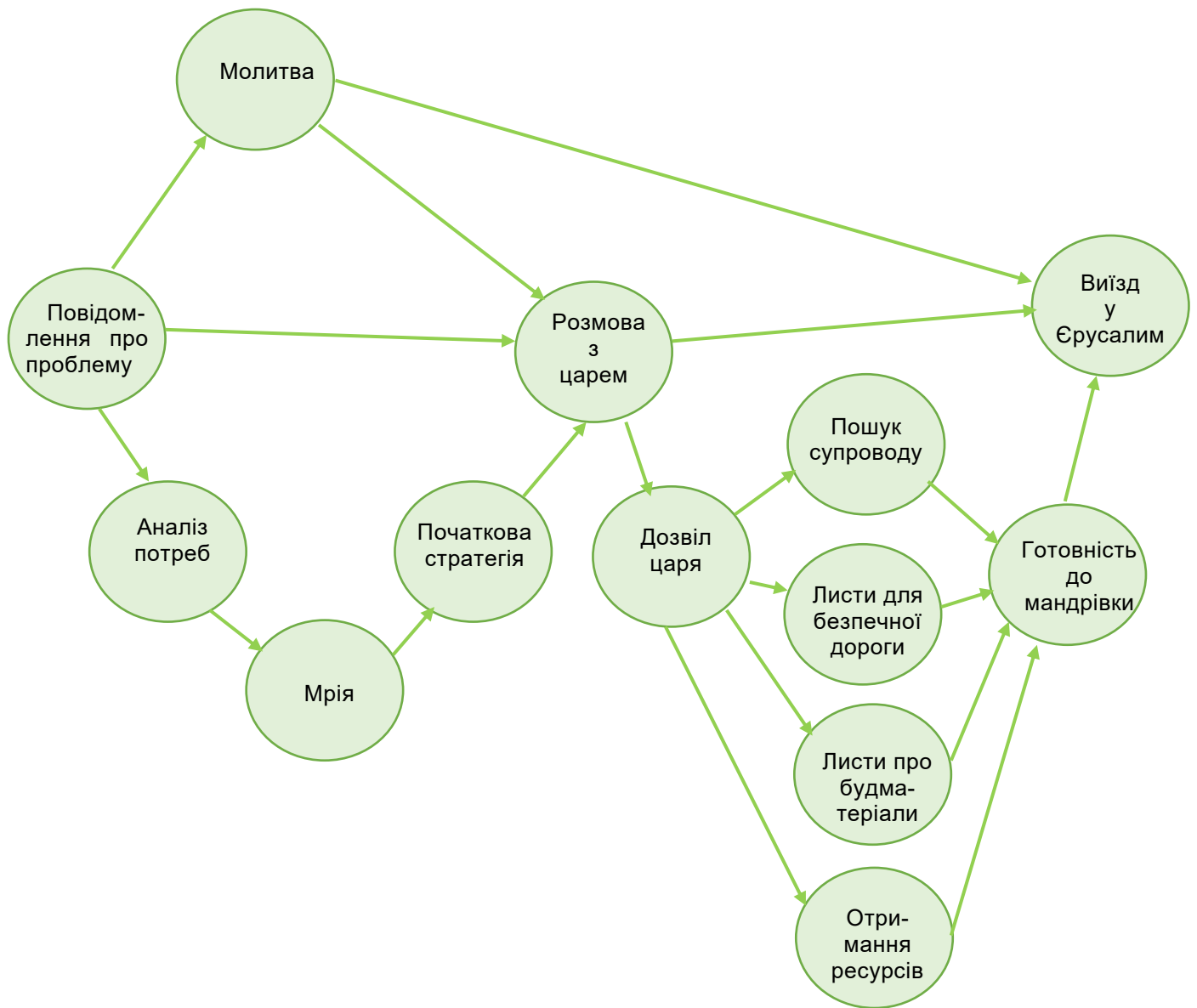
Це бачення змінило хід історії!

КРОКИ БАЧЕННЯ НЕЕМІЇ



«Єрусалим із його мурами був відбудований фізично, а народ — духовно, коли їм більше не треба було покладатися на милість ворогів».

Тягар Авраама створити 100 Центрів надії для зіцелення України. Його бачення — щоб до 1 січня 2024 р. у вас був Центр надії з 25 людьми, які народилися згори. Збудуйте своє бачення навколо цих завдань.



Б. Пять krokів розвитку бачення

Можна розглянути зроблені Неемією кроки і, узагальнивши їх, скласти довідник із розробки бачення для служіння.

Примітка: Ці кроки не повинні розглядатися як самостійні, кожен з яких необхідно робити по порядку і, тільки закінчивши попередній, переходити на наступний етап. Звичайно, є цінність в тому, щоб працювати над ними по черзі, але їх потрібно постійно переглядати і доповнювати. І, звичайно, необхідно молитися і вивчати Слово Боже протягом усього процесу розвитку бачення.

Крок 1: Отримати більш чітке розуміння Бога і Його цілей.

Крок 2: Навчитися розуміти свої сильні якості та здібності, а також і обмеження.

Крок 2: Навчитися розуміти свої сильні якості та здібності ЦН, а також і обмеження.

Крок 4: Розвивати розуміння особливих потреб людей, яким ви будете служити.

Крок 5: Записати і відточити бачення для ваших ЦН.

ЧАСТИНА 2. СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ

ВСТУП:

- Без ефективного планування неможливо втілити в життя навіть найбільше бачення.
- Саме планування переводить бачення в досяжні цілі, завдання та плани дій, виконання яких приведе до втілення цього бачення.
- Наприклад, подивіться, що потрібно було зробити Неемії, перш ніж він зміг покинути Єрусалим!

I. ПЛАНУВАННЯ РОБОТИ ЧЕРЕЗ ВТІЛЕННЯ БАЧЕННЯ (ТОБТО З КІНЦЯ ДО ПОЧАТКУ)



А. БАЧЕННЯ — це образ бажаного стану речей у майбутньому в церквах вашої області.

1. Бачення розробляється за допомогою поєднання біблійної місії Христової церкви з дійсним служінням, виходячи з умов, в яких існують церкви вашої області.
2. Бачення відповідає на питання: «Яких дій очікує від нас Бог?»
3. Бачення дає напрямок для планування.
4. Розробка стратегії для втілення бачення включає в себе вибір цілей, завдань і планів дій, які допоможуть у виконанні цього бачення.

Б. ЦІЛІ ставляться так, щоб бачення зробити реальністю.

1. Бачення розбивається на конкретні цілі, при досягненні яких воно виконується.
2. Цілі відповідають на запитання: «Що має статися, щоб бачення здійснилося?»
3. Цілі показують, чого ми прагнемо досягти. Зазвичай вони довгострокові.

В. ЗАДАЧІ допомагають виконати поставлену довгострокову ціль.

1. Кожна ціль може бути розбита на міні-задачі, при досягненні яких ми виконуємо ціль.

2. Задачі відповідають на запитання: **«Що нам потрібно зробити для виконання кожної цілі?»**
3. Задачі більш конкретні, ніж цілі, вони також вимірювані.

Г. ПЛАНИ ДІЙ призначені для виконання кожної задачі.

1. Плани дій включають в себе конкретні кроки, які необхідно зробити для виконання кожної задачі.
2. Плани дій відповідають на запитання: **«Які кроки ми повинні зробити для виконання кожної задачі?»**
3. Зазвичай плани дій являють собою тимчасові дії, які спрямовані на виконання задач, які, в свою чергу, допоможуть в реалізації бачення.

II. ВИКОНАННЯ РОБОТИ ДЛЯ ВТІЛЕННЯ БАЧЕННЯ



- А. Починаючи з конкретних дій, визначених планом дій, обласний пресвітер працює над реалізацією свого бачення і пріоритетів.
- Б. У міру розвитку цього процесу до плану дій, задач і цілей можуть бути внесені зміни та поправки. Але основним прагненням завжди є втілення бачення.
- В. Вся діяльність повинна бути якимось чином пов'язана з досягненням цілей, які допоможуть у реалізації бачення.

СИЛА ПОСТАНОВКИ ЦІЛЕЙ (для чого потрібні цілі)

1. Цілі дають нам відчуття напрямку і прагнення.
2. Цілі дають нам силу жити сьогоднішнім.
3. Цілі сприяють прояву ентузіазму і дають можливість жити організованим життям.
4. Цілі допомагають нам більш ефективно працювати.
5. Цілі допомагають нам оцінити свій успіх.
6. Цілі змушують нас заздалегідь планувати.
7. Цілі допомагають нам передавати свої ідеї в рамках організації.
8. Цілі дають людям ясне розуміння того, чого від них очікують.
9. Цілі допомагають звести до мінімуму непотрібні конфлікти і помножити зусилля.
10. Цілі переносять акцент з дій на результат.

Бачення: Яких дій очікує від нас Бог?

Цілі: Що має статися, щоб бачення здійснилося?

Задачі: Які конкретні показники при виконанні кожної задачі?

Кроки до дії: Які конкретні кроки треба зробити для досягнення кожної задачі?

Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням **Нове життя для церков**. Вам надається право після завершення практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.

Практичне завдання

Ваше ДУХОВНЕ Служіння

Назвіть ваше конкретне духовне бачення і пріоритети для вашої області:

Бачення (Що Бог хоче, щоб ви робили?):

Який дар, насліддя хотіли б ви залишити/дати наступному поколінню в вашій області через 5 років?

ПЛАНУВАННЯ працює НАЗАД від БАЧЕННЯ

ВИКОНАННЯ працює ВПЕРЕД до БАЧЕННЯ

Стратегічне планування для реалізації ВАШОГО бачення

Бачення: Яких дій очікує від нас Бог?

Цілі: Що має відбутися, щоб бачення втілилось?

Задачі: Які конкретні показники у виконання кожної задачі?

Кроки до дії: Які конкретні кроки необхідно зробити для досягнення кожної задачі?

~~ ~ ~ ~ ~

Часто Господь дає бачення м'яко, дещо туманно, але при повторному Божественному впливі воно стає конкретним, потім перетворюється на тягар, потім, ймовірно, на покликання, або спонукання.

Майже завжди Бог говорить з окремими людьми. Можливо, буде добре почати конкретизувати бачення за допомогою невеликих заміток у вигляді простої діаграми. Така схема може служити в якості основи для молитви. Див. Модель # 1.

Пізніше, коли бачення стає більш конкретним в розумі і серці лідера, він може сформулювати більш повний варіант бачення з докладними завданнями, цілями і списком дій, щоб поділитися ними з іншими членами команди або зібранням. Див. Модель # 2